

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和6年度）	※見込み		※見込み	※見込み	
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,864	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,870	人
				利用者の1日の平均労働時間数	4.4
					時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	32,267,636	円	利用者に支払った賃金総額	40,919,317	円
				収支	▲8,651,681
					円
前々年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	27,142,378	円	利用者に支払った賃金総額	37,305,587	円
				収支	▲10,163,209
					円
前年度（令和6年度）※見込み					
生産活動収入から経費を除いた額	27,271,447	円	利用者に支払った賃金総額	23,639,087	円
				収支	3,632,360
					円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（令和6年度）における取組（全体表「Ⅲ」多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する	②利用者を職員として登用する制度	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	◎利用者を職員として登用する制度を定めている	在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件	⑤短時間勤務に係る労働条件	⑥時差出勤制度に係る労働条件			
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制	⑧傷病休暇等の取得に関する事項				
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている				
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（令和6年度）における取組（全体表「Ⅳ」支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研	②研修、学会等又は学会誌等において発表	③視察・実習の実施又は受け入れ			
◎研修計画を策定している	◎研修、学会等又は学会誌等において	◎先進的事業者の視察・実習の実施している			
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	1回以上発表している	もしくは、他の事業者の視察・実習を受け入れている			
※研修名 品質管理向上支援	※研修、学会等名	※先進的事業者名			
研修講師 服部隆幸	実施日 月 日	実施日/参加者数 月 日 人			
実施日・受講者数 7月13日 6人	※学会誌等名	※他の事業所名			
	掲載日 月 日	実施日/参加者数 月 日 人			
	発表テーマ				
④販路拡大の商談会等への参加	⑤職員の人事評価制度	⑥ピアサポーターの配置			
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	◎職員の人事評価制度を整備している	◎ピアサポーターを配置している			
※商談会等名 仕事につながるビジネス交流会	◎当該人事評価制度を周知している	◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している			
主催者名 コンサルティングジャパン(株)	人事評価制度の制定日 平成29年4月1日	※配置期間 月 日～月 日			
日時 令和6年9月20日 15:15～	人事評価制度の対象職員数 8名	就業時間			
内容 ビジネス交流会	うち昇給・昇格を行った者 1名	職務内容			
	当該人事評価制度の周知方法 研修・面談時				
⑦第三者評価	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等				
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている				
※評価を受けた日 月 日	※認証を受けた日 月 日				
第三者評価機関	規格等の内容				
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。